

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1267 del 21/06/2024 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2024/1275 del 18/06/2024

**Struttura proponente:** SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 8 POSTI PER PERSONE DISABILI E DI N. 3 POSTI PER PERSONE ISCRITTE AI SENSI DELL'ART. 18 L. 68/99 IN PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - AMBITO TERRITORIALE DI BOLOGNA

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1

**Firmatario:** ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del procedimento:** Claudia Romano

Firmato digitalmente

## LA DIRIGENTE FIRMATARIA

### Visti:

- **la Legge 12 marzo 1999, n. 68** “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, art. 7 “Modalità delle assunzioni obbligatorie” come modificato dall’art.6 del D.lgs 151/15;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, “Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità”, esattamente la Sezione 3, “Iter procedimentale previsto per il datore di lavoro che deve procedere all’assunzione della persona con disabilità ai sensi della Legge 68/1999”;
- **la L.R. 1 agosto 2005 n. 17** “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- **la L.R. 30 luglio 2015, n. 13** “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

**Dato atto** che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.

### Richiamate le Deliberazioni di Giunta Regionale:

- **n. 1965 del 29 dicembre 2006**, “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione n. 1872/2000;
- **n. 1210 del 17 luglio 2023** “Approvazione delle “Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida in materia di collocamento mirato di cui al D.M. n. 43/2022” e, in particolare, il punto 3. in cui si autorizza l’Agenzia regionale per il Lavoro ad approvare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della stessa delibera n. 1210/2023, la disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- **n. 2144 del 12 dicembre 2023** “Prima attuazione delle linee guida del collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022- DGR n. 1210/2023 – proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzionale per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023”;

### Richiamate le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale:

- **n. 2213 del 21 dicembre 2023** “Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette”;

te ai sensi della legge n. 68/99 - 2° aggiornamento anno 2023” nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;

- **n. 1173 del 11 giugno 2024** “Disciplina di dettaglio per le “Chiamate con Avviso Pubblico”- art. 7 co. 1 bis L. 68/1999: Aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette” con la quale in particolare è stato disposto che:
  - l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
  - al fine di garantire all’utenza adeguata informazione e supporto per l’acquisizione delle credenziali SPID/CIE/CNS necessarie per presentare la candidatura, nonché per acquisire maggiore dimestichezza con la nuova procedura informatica, in sede di prima applicazione la possibilità di presentare candidature da parte degli utenti interessati, possa proseguire per un arco temporale più ampio rispetto a quanto previsto a regime;
  - sia possibile derogare, quando necessario, alla individuazione del terzo lunedì del mese quale decorrenza della data di pubblicazione degli Avvisi purché la diversa data di pubblicazione venga, in ogni caso, concordata e sia omogenea per tutti gli UCM del territorio regionale, dandone altresì adeguata e capillare informazione nei canali di comunicazione istituzionale;

**Tenuto conto** che è stato concordato per tutti gli Uffici per il Collocamento Mirato regionali che gli Avvisi Pubblici relativi alla prima procedura con le nuove modalità siano pubblicati a far data dal quarto lunedì del corrente mese, ovvero dal 24 giugno al 19 luglio, per un periodo di venti giorni lavorativi, come da informazioni già disponibili sul sito dell’Agenzia.

**Preso atto** delle n. 5 richieste di avviamento a selezione (per complessivi n. 8 posti) per persone con disabilità iscritte negli elenchi del collocamento mirato e n. 3 richieste (per complessivi n. 3 posti) per persone appartenenti alle categorie ex art. 18, co. 2 pervenute da parte di Pubbliche Amministrazioni, da evadere con avviamenti d’ufficio per l’Ambito Territoriale di BOLOGNA indicate nell’Avviso Pubblico allegato A), parte integrante della presente determinazione.

**Ribadito** che, in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni citate, **il presente Avviso sarà pubblicato per 20 (venti) giorni lavorativi decorrenti dal quarto lunedì del corrente mese, ovvero dalle ore 9.00 del 24 Giugno 2024 alle ore 13.00 del 19 luglio 2024** sul sito Internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna, all’indirizzo:

**<https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/collocamento-mirato>**

**Ritenuto** quindi di approvare l’Avviso Pubblico di cui all’allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento si dispone che:

- Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-PUBBLICHE-AMM-BO-0624>

**TASSATIVAMENTE nell'arco temporale definito, ossia**

**dalle ore 9.00 del 24/6/2024**  
**alle ore 13.00 del 19/7/2024.**

- Le persone interessate dovranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);
- Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda online presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- All'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata.

**Ricordato** che il Responsabile del procedimento, è Claudia Romano, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato, titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna come da Determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 17/1/2024 n. 54 "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. N. 241/1990 del Servizio Centro 1;

**Richiamati:**

**Il Regolamento UE n. 679/2016** "General Data Protection Regulation";

**il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

**la L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;

**il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

**Le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**

· **14 ottobre 2022, n. 1256** “ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – abrogazione della Determinazione n. 1141/2018”;

**31 gennaio 2024 n. 144** “Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna 2024 – 2026 – Approvazione”

**Richiamate inoltre:**

**le deliberazioni della Giunta Regionale:**

**29 ottobre 2015, n. 1620**, “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”, come modificato con **Deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017**;

**5 febbraio 2024 n. 191**, recepita con **Determinazione Dirigenziale n.246 del 15 febbraio 2024** con la quale è stato designato il Dott.Paolo Iannini quale Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;

**le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:**

**26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 del 11/03/2019;

**10 aprile 2017, n. 284**, “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;

**8 ottobre 2018, n. 1029**, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”,

**22 novembre 2023 n. 2023** “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale”;

**21 dicembre 2023 n. 2219** “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2024”;

**Dato atto** che né la sottoscritta né la Responsabile del procedimento si trovano in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii..

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. **approvare** l'Avviso Pubblico per avviamenti a selezione dell'Ambito Territoriale di Bologna di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-PUBBLICHE-AMM-BO-0624>

**TASSATIVAMENTE nell'arco temporale definito, ossia**

**dalle ore 9.00 del 24/6/2024**  
**alle ore 13.00 del 19/7/2024.**

- **Non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda.**
  - Le persone interessate dovranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);
  - Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
  - All'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata.
  - **Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze**
2. **disporre** che le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di BOLOGNA;
3. **disporre** altresì che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

ANNAMARIA DITERLIZZI  
*Firmato digitalmente*



UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO  
 AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI BOLOGNA  
 VIA FINELLI 9/A 40126 BOLOGNA  
 Pec: arlavoro.bomirato@postacert.regione.emilia-romagna.it  
 Mail : AsteCMBO@regione.emilia-romagna.it

**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI -  
 CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO DAL 24/6/2024 AL 19/7/2024**

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Categoria	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso
13793	INAF - IRA	MEDICINA	Pubbliche Amministrazioni	1	Disabili	OPERATORE TECNICO	
13797	INAF - OAS	BOLOGNA – VIA GOBETTI, 93/3	Pubbliche Amministrazioni	2	Disabili	OPERATORE TECNICO	
13800	INAF - OAS	BOLOGNA – VIA GOBETTI, 93/3	Pubbliche Amministrazioni	1	Disabili	OPERATORE AMMINISTRATIVO	
13785	MINISTERO DELLA CULTURA – SOPRAINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI e PAESAGGIO	BOLOGNA	Pubbliche Amministrazioni	3	Disabili	OPERATORE PER LA PROMOZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI CULTURALI ED EDUCAZIONE AL PATRIMONIO	
13784	CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE – ISTITUTO DI ELETTRONICA ED INGEGNERIA	BOLOGNA – VIALE RISORGIMENTO, 2	Pubbliche Amministrazioni	1	Disabili	OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE - ADDETTO AGLI AFFARI GENERALI	

**POSTI 8**

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Categoria	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso
13795	INAF - IRA	BOLOGNA – VIA GOBETTI, 101	Pubbliche Amministrazioni	1	ART. 18	OPERATORE AMMINISTRATIVO	Orfani/vedove di guerra, per servizio, per lavoro; profughi; ecc.
13783	CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE – ISTITUTO DI INFORMATICA GIURIDICA	BOLOGNA – VIA ZAMBONI, 26	Pubbliche Amministrazioni	1	ART. 18	OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE - ADDETTO AGLI AFFARI GENERALI	Orfani/vedove di guerra, per servizio, per lavoro; profughi; ecc.
13788	COMUNE DI BUDRIO	BUDRIO	Pubbliche Amministrazioni	1	ART. 18	CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE	Orfani/vedove di guerra, per servizio, per lavoro; profughi; ecc.

**POSTI 3**

**Note integrative:** le caratteristiche delle postazioni, gli orari di lavoro ed eventuali altri dettagli comunicati dalle Amministrazioni richiedenti sono disponibili per la consultazione sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna>.

#### **REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:**

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate, riservate alla propria categoria tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/1999 (persone con disabilità di cui all'art. 1 o altre categorie protette di cui all'art. 18, co.2) tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di BOLOGNA. **Il requisito dell'iscrizione negli elenchi di cui alla L. 68/1999 dell'UCM di Bologna, deve essere posseduto al momento della presentazione della candidatura e mantenuto fino alla scadenza dell'Avviso.** È possibile per ciascun iscritto candidarsi, anche a tutte le offerte in pubblicazione, purchè riservate alla propria categoria e purché il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti dalla specifica offerta.

**Il possesso della "Relazione Conclusiva"** ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale** rappresenta requisito indispensabile per l'accesso al procedimento e va tassativamente allegata se quest'ultima non sia già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

La Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'Invalidità Civile in corso di validità.

Limitatamente agli **invalidi per servizio**, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura di "chiamata con avviso pubblico", fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

**Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono** avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.

#### **MODALITA' DI ADESIONE ALLE OFFERTE DELLA CHIAMATA**

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad presentare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo:**

<https://regioneer.it/CM-PUBBLICHE-AMM-BO-0624>

**e TASSATIVAMENTE nell'arco temporale definito, ossia**

**dalle ore 9.00 del 24/6/2024 alle ore 13.00 del 19/7/2024.**

**Non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda.**

Le persone interessate dovranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns),

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti.

Il sistema rilascerà due attestazioni:

- la prima relativa all'inoltro della domanda
- la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo potrà essere usato come **CODICE UNIVOCO** per identificare la propria posizione in graduatoria o verificare l'eventuale esclusione.

Entrambe le attestazioni verranno trasmesse all'indirizzo email del candidato. Se il candidato si è autenticato tramite SPID, le attestazioni verranno inviate all'indirizzo email collegato al suo account SPID. In ogni caso, nell' AREA RISERVATA presente sulla piattaforma ELIXFORM potranno essere verificati sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo.

I candidati dovranno prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno **modificare o integrare** la domanda già trasmessa solo attraverso la funzione di "riapertura e modifica", tramite la piattaforma telematica, che annulla e sostituisce integralmente la domanda già inviata.

**Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze indicate.**

## **CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato 1 della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1210/2023, come modificato dalla DGR 2144/2023, sarà formulata una graduatoria specifica per ciascuna offerta pubblicata con il presente Avviso

Sulla base delle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta, utilizzando, per la valutazione degli elementi riportati, le modalità per il calcolo dei punteggi così come ridefiniti al punto 3 dell'allegato 1) della Delibera di Giunta Regionale n. 1210/2023, come modificata dalla DGR 2144/2023 di seguito riportati:

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. Percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità;
2. Anzianità di iscrizione al Collocamento Mirato: attribuzione di 2 punti per ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72 punti ;

3. ISEE standard o ordinario: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 25 punti, tale punteggio viene diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere del lavoratore presentare in sede di candidatura il dato ISEE più recente in corso di validità (che va preventivamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione e che non presenta difformità o osservazioni. Nel caso il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

Nel caso si accerti la non veridicità del valore ISEE autocertificato, non verrà attribuito il punteggio relativo, salvo che il valore dell'ISEE autocertificato nella domanda risulti superiore a quello risultante dal Sistema Informativo ISEE dell'INPS. In quest'ultimo caso, al candidato verrà attribuito il punteggio relativo al valore ISEE dichiarato nella domanda di partecipazione

In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. A riguardo, si precisa che questa verrà calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso.

In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

- "ciechi totali" ai sensi dell'art. 2 L. 138 /2001: 100 punti;
- "ciechi parziali" ai sensi dell'art. 3 L. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla L. 381/1970 come modificata dalla L. 95/2006: 80 punti

Per le persone con invalidità di guerra, invalidità civile di guerra e invalidità per servizio si opera l'equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 <sup>a</sup> cat.	95
81- 90%	2 <sup>a</sup> cat.	85
71- 80%	3 <sup>a</sup> cat.	75
61- 70%	4 <sup>a</sup> cat.	65
51- 60%	5 <sup>a</sup> cat.	55

41- 50%	6 <sup>a</sup> cat.	45
33- 40%	7 <sup>a</sup> cat.	36
	8 <sup>a</sup> cat.	18

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà comunque rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della L. 407/98 e successive modificazioni e integrazioni.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE standard o ordinario in corso di validità al momento della presentazione e che non presenti difformità o osservazioni.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

Gli avviamenti dei candidati risultanti in posizione utile, saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'INPS e degli altri Enti coinvolti; tali controlli potranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato le candidature.

Il presente procedimento di Chiamata con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione della graduatoria.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto del Dirigente competente, e avranno validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Dirigenziale 2213/2023, potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio di "posti scoperti" per il medesimo profilo e datore di lavoro del posto in chiamata, o per vacancies resesi disponibili successivamente alla stessa.

Le esclusioni per motivi amministrativi e/o per la mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per le non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o PEC, ove posseduta dagli interessati e/o risultante dagli atti d'ufficio.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO  
Annamaria Diterlizzi  
*Firmato digitalmente*