

Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un Ricercatore degli Enti di Ricerca, Terzo Livello Professionale, “Raggruppamento Scientifico 5 – Tecnologie Avanzate e Strumentazione”, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito dell’infrastruttura IA2, presso l’INAF istituto di Radioastronomia. Codice concorso 2/2021/IRA/Art.83

Il punteggio complessivo di cui dispone la Commissione per la valutazione dei candidati è pari a 90 punti così ripartiti:

- punti 30 per i titoli;
- punti 60 per la prova d’esame.

I titoli dovranno essere prodotti rigorosamente secondo le modalità indicate dall’articolo 6 del bando di concorso, pena la non valutazione degli stessi. La Commissione esaminatrice verificherà inoltre che il possesso dei titoli sia precedente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- a) pubblicazioni a carattere scientifico/tecnologico attinenti il settore per il quale si concorre o settori affini;
- b) curriculum vitae et studiorum, comprendente tutte le altre pubblicazioni oltre quelle di cui alla precedente lettera a);
- c) premi, encomi, menzioni;
- d) master nelle discipline attinenti i requisiti di cui all’articolo 2, comma 1, lettere n) e o) del Bando e comunque attinenti il settore per il quale si concorre;
- e) corsi di formazione e aggiornamento attinenti il profilo richiesto dal Bando;
- f) incarichi di ricerca, responsabilità, gestione fondi e leadership in organismi scientifici con particolare riguardo alla tematica del concorso;
- g) incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati, anche mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà, rese con le modalità definite dal Bando;
- h) partecipazioni a seminari, meeting e conferenze, e relativi contributi;
- i) ogni altro titolo che il candidato ritenga utile presentare ai fini della procedura concorsuale.

Relativamente ai titoli di cui alla lettera a), la Commissione esaminatrice stabilisce che venga attribuito un massimo di 9 punti.

Per le esperienze rilevabili dai titoli relativi alla lettera b,) la Commissione esaminatrice stabilisce che venga attribuito un punteggio fino ad un massimo di 8 punti.

Per i titoli di cui alle lettere c), d) ed e), la Commissione esaminatrice stabilisce che venga attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti.

Per gli incarichi prestati di cui alle lettere f) e g), la Commissione esaminatrice stabilisce che venga attribuito un punteggio fino ad un massimo di 5 punti.

Per i titoli di cui alle lettere h) ed i), la Commissione esaminatrice stabilisce che venga attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti.

La valutazione titoli è superata dai candidati che hanno riportato un punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell’articolo 6, comma 3, del bando di concorso. Per i candidati che hanno superato la valutazione titoli, la Commissione esaminatrice dà mandato al Responsabile del procedimento di procedere con la

convocazione dei medesimi per la prova d'esame, che consiste in un colloquio sulle materie attinenti al settore di attività indicato nel bando; si discuterà altresì di eventuali titoli presentati e di aspetti legati all'attività svolta ed ogni altro elemento emerso dal curriculum vitae dei candidati che la Commissione esaminatrice riterrà utile approfondire. Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, chiedendo al candidato di rispondere in inglese ad una delle domande estratte.

Il colloquio verterà sugli argomenti del bando. La Commissione valuterà i seguenti elementi:

- padronanza degli argomenti ed attinenza al Bando;
- capacità e chiarezza espositiva;
- capacità critica e di risoluzione dei problemi.

La prova orale si svolgerà secondo la seguente modalità:

1. Il candidato presenta la propria attività di ricerca, evidenziando le proprie competenze rispetto alle tematiche del Bando;
2. Successivamente ogni candidato estrae due domande attinenti alle finalità previste nel Bando.

Valutando complessivamente il colloquio, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- fino a un massimo di 35 punti per la padronanza degli argomenti ed attinenza al Bando;
- fino a un massimo di 10 punti per la capacità espositiva;
- fino a un massimo di 15 punti per la capacità critica e di risoluzione dei problemi.

La prova d'esame sarà superata dai candidati che riporteranno un punteggio di almeno 42/60, ai sensi dell'articolo 7, comma 3, del bando di concorso.