

Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di un Collaboratore degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, presso l'INAF istituto di Radioastronomia, Stazione Radioastronomica di Medicina, per le esigenze del Progetto SKA. Codice concorso 1/2021/IRA/Art.83

Il punteggio complessivo di cui dispone la Commissione per la valutazione dei candidati è pari a 90 punti così ripartiti:

- punti 30 per i titoli;
- punti 60 per la prova d'esame.

I titoli dovranno essere prodotti rigorosamente secondo le modalità indicate dall'articolo 4 del bando di concorso, pena la non valutazione degli stessi. La Commissione esaminatrice verificherà inoltre che il possesso dei titoli sia precedente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- a. titoli di studio superiori a quello richiesto nell'articolo 2, comma 1, lettera n), del presente "Bando";
- b. curriculum vitae et studiorum, considerando in particolare l'attinenza alle materie oggetto del bando;
- c. ulteriore servizio prestato oltre a quello previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera o) con rapporto di lavoro subordinato o con altre tipologie contrattuali (contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti interinali, borse di studio, assegni di ricerca, ecc.) presso Istituzioni ed Enti Ricerca (privati o pubblici) e/o pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati.

Per il possesso di almeno un titolo di cui alla lettera a), attinente al Bando, la Commissione esaminatrice stabilisce che vengano attribuiti 2 punti.

Per gli incarichi di cui alla lettera b) la Commissione esaminatrice stabilisce che venga attribuito un punteggio fino ad un massimo di 20 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 15 punti per l'attinenza degli incarichi rilevabili dal CV;
- fino ad un massimo di 5 punti per la rilevanza degli incarichi rilevabili dal CV.

Per ulteriore servizio prestato oltre a quello previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera o) con rapporto di lavoro subordinato o con altre tipologie contrattuali (contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti a progetto, contratti interinali, borse di studio, assegni di ricerca, ecc.) presso Istituzioni ed Enti Ricerca (privati o pubblici) e/o pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati, di cui alla lettera c), la Commissione esaminatrice stabilisce che verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 8 punti nel modo seguente:

2 punti per ogni anno di contratto.

La valutazione titoli è superata dai candidati che hanno riportato un punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del bando di concorso. Per i candidati che hanno superato la valutazione titoli, la Commissione esaminatrice dà mandato al Responsabile del procedimento di procedere con la convocazione dei medesimi per la prova d'esame, che consiste in un colloquio sulle materie attinenti al settore di attività indicato nel bando; si discuterà altresì di eventuali titoli presentati e di aspetti legati all'attività svolta ed ogni altro elemento emerso dal curriculum vitae dei candidati che la Commissione esaminatrice riterrà utile approfondire. Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della lingua inglese.

Il colloquio verterà sull'esperienza pregressa del candidato e sugli argomenti del bando. La Commissione valuterà i seguenti elementi:

- padronanza degli argomenti;
- capacità espositiva;
- capacità critica e di risoluzione dei problemi;
- predisposizione al lavoro di gruppo;
- competenze specifiche su test e validazione per ricevitori a bassa frequenza, emerse dal colloquio.

La Commissione esaminatrice richiederà ai candidati l'elaborazione dei seguenti argomenti:

1. Il candidato presenti la sua esperienza professionale;
2. Il candidato illustri nel dettaglio le proprie competenze nell'ambito che ritiene di maggiore esperienza;
3. Il candidato presenti la sua motivazione e le sue aspettative verso questo impiego;
4. Successivamente ogni candidato risponda a tre quesiti attinenti alle finalità previste nel Bando, dei quali uno associato ad una prova pratica relativa alla conoscenza del pacchetto Office;
5. Il candidato legga e traduca uno stralcio di testo in lingua inglese.

Valutando complessivamente il colloquio, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- fino a un massimo di 15 punti per la padronanza degli argomenti;
- fino a un massimo di 5 punti per la capacità espositiva;
- fino a un massimo di 15 punti per la capacità critica e di risoluzione dei problemi;
- fino a un massimo di 5 punti per la predisposizione al lavoro di gruppo;
- fino a un massimo di 20 punti per le competenze specifiche su test e validazione per ricevitori a bassa frequenza, emerse dal colloquio.

La prova d'esame sarà superata dai candidati che riporteranno un punteggio di almeno 42/60, ai sensi dell'articolo 7, comma 3, del bando di concorso.